

O SERVIÇO MUNICIPAL DE SANEAMENTO AMBIENTAL DE SANTO ANDRÉ - SEMASA - torna público a RETIFICAÇÃO do Edital 01/2011, referente ao Concurso Público regido pelo Edital nº 01/2011, nos seguintes termos:

1. Cronograma Previsto: o cronograma previsto para a realização do Concurso Público passa ser o que segue:

EVENTO	PERÍODO/DATA
Divulgação do EDITAL	07.01.11
Período de Recebimento das Inscrições	10.01.11 a 04.02.11
Publicação da Lista dos Candidatos Inscritos no site www.caipimes.com.br incluindo os deferidos e indeferidos na condição de candidato portador de necessidades especiais	12.02.11
Data reservada para interposição de recurso referente a inscrições indeferidas na condição de candidato portador de necessidades especiais	14.02.11
Convocação para as Provas Objetivas, com retificação da lista dos candidatos inscritos, se necessário	19.02.11
Realização das Provas Objetivas	27.02.11
Data reservada para interposição de recurso referente à realização das Provas Objetivas	28.02.11
Divulgação dos gabaritos das provas objetivas	02.03.11
Período reservado para interposição de recurso referente aos gabaritos das provas	03 a 04.03.11
Publicação dos Resultados das Provas Objetivas e convocação para realização das Provas Práticas	16.03.11
Período reservado para interposição de recurso relativo aos resultados das Provas Objetivas	17 a 18.03.11
Retificação dos Resultados das Provas Objetivas e do Edital de Convocação para as Provas Práticas, se necessário	22.03.11
Realização das Provas Práticas	26 e 27.03.11
Data reservada para interposição de recurso referente à realização das Provas Práticas	28.03.11
Publicação dos Resultados Finais Preliminares	02.04.11
Período reservado para interposição de recurso referente aos Resultados Finais Preliminares	04 a 05.04.11
Publicação dos Resultados Finais Definitivos	9.04.11
Homologação	Até 11.04.11

2. Onde se lê:

“3. A primeira fase de avaliação consistirá de prova de múltipla escolha, de caráter classificatório e eliminatório, avaliadas na escala 0 (zero) a 100 (cem) pontos, nos termos das especificações estabelecidas na tabela acima FORMAS DE AVALIAÇÃO;

3.1. Para os cargos de Nível Universitário a prova de múltipla escolha contará com 50 (cinquenta) questões com quatro alternativas cada uma.

3.2. Para os demais cargos a prova de múltipla escolha contará com 40 (quarenta) questões com quatro alternativas cada.”

Leia-se:

“3. A primeira fase de avaliação consistirá de prova de múltipla escolha, de caráter classificatório e eliminatório, avaliadas na escala 0 (zero) a 100 (cem) pontos, nos termos das especificações estabelecidas na tabela acima FORMAS DE AVALIAÇÃO;

3.1. Para os cargos de Nível Universitário a prova de múltipla escolha contará com 50 (cinquenta) questões com quatro alternativas cada uma.

3.2. Para os cargos de Nível Médio a prova de múltipla escolha contará com 40 (quarenta) questões com quatro alternativas cada.

3.3. Para os cargos de Nível Fundamental (completo ou incompleto) a prova de múltipla escolha contará com 25 (vinte e cinco) questões com quatro alternativas cada.”